



しごとチャレンジ65
東京しごとセンター

しごとチャレンジ65とは？



選考前に企業担当者とお会いし双方の理解を深める、皆さまと企業をつなげる就業支援サービスです。



↑
詳細はこちら



活用事例

1

【採用先】学校法人レストナック学園
レストナック幼稚園
【採用職種】幼稚園の用務員業務

● 希望の仕事を迅速に紹介していただきとても感謝している

新卒から63歳になるまで海外を中心に働いており、中でも長く駐在した台湾への思い出が深かったことから、当初は台湾に関連した職種を探していました。しかし、なかなか思うような仕事が見つからない中、50歳を過ぎたころから「体を動かす仕事がしたい」と漠然と思っていたことを思い出し、東京しごとセンター・シニアコーナーの相談窓口を訪問しました。そこで担当の方が親身になって話を聞いてくださり、結果的にレストナック幼稚園の用務員の仕事を紹介していただくことになりました。

主な業務は、園庭の掃き掃除や動植物の世話、園児や親御さんが自転車などで登園・降園する際の交通安全誘導です。また、クリスマスツリーの飾りつけや演劇発表会でのスポットライ

ト担当など、イベントの際にもさまざまなお手伝いをしています。その中でも一番気を付けていることは、園児の安全確保です。働き始めて2年目を迎えますが、その意識が年々高まっていると感じています。

● 「人間 至る処 青山有り(じんかん いたるところ せいざんあり) 一どこで何をしてもやりがいは見つかる」

普段は、子どもたちが食事をしていたり、建物の中で遊んでいる時に、園庭の掃除や植物の手入れを行っています。たまに子どもたちが好奇心から近寄ってきて話しかけてくることもあります。雑草を抜いていたら、園児が「葉っぱさんがかわいそう」と話しかけてきました。その時、子どもは本当に純粋なのだと思われ、改めて気づかされ、感動したのを覚えています。また、昨日できなかったことが次の日にはできていたり、子どもの可能性は無限大ということを学び、そうした職場に携われていることに日々やりがいを感じています。

用務員の仕事は初めてでしたが、未経験のことに取り組むときの試行錯誤や工夫が面白く、何をすることも楽しさややりがいがあります。これからも、仕事の過程を楽しむことを常に意識しながら、仕事の質をさらに高めていきたいと思っています。

体験者の声

● 教育現場で最も大切な「人柄の良さ」を感じ取り即採用

前任の用務員が、高齢になってきたため後任が見つかり次第退職することになり、急遽近隣で用務員を引き受けていただけの方を探していました。しかし、なかなか見つからず困っていた中、ハローワークを訪れ「60歳以上の用務員希望者を探している」と相談したところ、「しごとチャレンジ65」という制度を紹介していただきました。

幼稚園は子どもを預かる教育の場であり、人柄が何より大切です。人当たりの良さ、豊富な職歴、健康状態、子ども好きなど、当園の希望にぴったりであったため、面談後すぐに採用となりました。

用務員の仕事は、登園時間帯の交通安全確保のために1時間以上立って案内することもあり、体力も必要ですが、いつも元気に取り組んでくださり、保護者の方とも明るく打ち解けていて非常に頼もしい存在です。何よりシニアならではの豊かな人生経験から、子どもたちのテンポに合わせて柔軟に対応して下さるため、子どもたちも安心して過ごすことができていると思います。

● 迅速に対応してくれた「しごとチャレンジ65」に感謝

元々、近隣の方を求人対象にしていたのは、何かあった際にすぐ駆けつけていただけるようにという思いからでしたが、それ以上にお人柄や経験が当園に非常に合っていると感じたことが採用の決め手となりました。「ご縁」を強く感じたことも後押しになりました。

自力でインターネットを活用して、65歳を迎える前に次の仕事を決めている方も増えていますが、自力での採用活動には限界があると思います。「しごとチャレンジ65」は、東京しごとセンター・シニアコーナーの相談員と開拓員が私たちの要望に合った方をご紹介くださいました。大変感謝しています。機会があれば今後も「しごとチャレンジ65」をぜひ活用したいと思っています。また、私自身も新たに仕事探しをする際は、利用者としてぜひ活用してみたいと思っています。



採用担当者の声

仕事を探している65歳以上の皆さま

ライフスタイルに合った仕事を見つけませんか？

人事・採用ご担当者さま

人材確保のお手伝いをいたします。

活用事例

2

【採用先】株式会社ファースト
【採用職種】中学校の用務員業務

● 面接の次の日から勤務スタート。そのスピード感に驚き

72歳で前職を退職した際、元気なうちはまだ働き、社会との接点を持ち続けたいと考え、次の職場を探し始めました。長年事務職として働いてきたため、次の仕事も事務職を希望し、数多く履歴書を提出しましたが、年齢的な理由もあり、なかなか採用に至りませんでした。そこで「しごとチャレンジ65」を利用し、職種を限定せず、通いやすさや勤務時間など、実際に長く働くことを想定した条件を重視して求人を探することにしました。

その結果、相談に行ってからわずか3日後に、株式会社ファーストさんを紹介していただきました。募集内容は中学校の用務員で、仕事内容や勤務先の立地、勤務時間帯などの条件が自分にぴったりだったため、早速面接を受け、その場で採用が決ま

りました。面接の翌日には、現在の勤務先である区立中学校で実際に働くことになり、そのスピード感に大変驚きました。

● 職場の仲間にも恵まれ、楽しく仕事をこなす毎日

主な業務内容は、トイレや階段の清掃、草引き、イベント時の設営補助、来客時の受付やお茶出しなどです。基本的には自分の担当エリアが決まっており、その場所の清掃を中心に業務を行っています。用務員の仕事は初めてのため、わからないことも多くありますが、その都度、職場の仲間が丁寧に教えてくださり、助けていただいていることに感謝しています。

私のモットーは「働くなら明るく楽しく」です。その思いを大切に、仕事には誰に対しても明るく接するよう心がけています。そうしていると、先生方や生徒さんからあいさつや感謝の言葉をいただくことがあり、多くの人に喜んでいただける仕事に就いていることに、嬉しさややりがいを感じます。

年齢とともに体力は少しずつ落ちてきましたが、気力はまだまだ衰えていません。今後は清掃の品質や精度をさらに高める工夫を重ね、長く働き続けることで皆さんにとって気持ちのよい環境づくりに努めていきたいと思っています。

体験者の声

● 人手不足が続く中、自社ニーズに合った「しごとチャレンジ65」

弊社の手掛ける清掃業務は重いものを運ぶこともないため、シニア層でも十分活躍できる仕事内容であることから、60代から80代の方が現場で働いてくださっています。一方で長年人手不足が続いており、継続的に採用募集を行う中、東京しごとセンターから「しごとチャレンジ65」をご提案いただきました。現在の採用状況を取り巻く環境と照らし合わせても申し分のない内容であったことから、活用することにしました。

とにかく明るくて健康的であったことが一番の採用理由でした。またシニアということで人生経験も豊富なため、職場に知見を与えてくださったり、先生や生徒さんの安心感の醸成にもつながっていると思います。仲間とすぐに溶け込めて仕事に精を出しているそうした協調性や人柄をみると、年の功というべきか経験の積み重ねによる強みを感じます。

● 「しごとチャレンジ65」を通して双方が Win-Winに

中学校という職場はデリケートな部分があります。そうした際、経歴のしっかりしたシニアの方は社会的にも信頼があ

り、加えて女性にとっては活躍しやすい環境でもあるため、先生方や生徒さん、職員の皆さんも快く受け入れてくださっています。そうした働き先のニーズに合った求職者を紹介いただける「しごとチャレンジ65」は、清掃業務を中心とする我々のような職種にとっては大変ありがたいです。特にあらかじめ面談していただくことで、より職種に適した方をご紹介いただけるため、マッチング精度の高さという点でも感謝しています。

65歳を過ぎていても活力にあふれ、優秀で勤労意欲の高い方はたくさんいらっしゃいます。一方で、環境的に働かなくてはならないという方もいらっしゃるため、そうしたさまざまな事情の方々についても、会社として考慮していきたいと考えています。

これからも求職者のニーズに柔軟に対応しつつ、今後も継続して「しごとチャレンジ65」を活用していきたいと思っています。



採用担当者の声