

30歳代で正社員への就職を目指す

ネクストジョブ

スタート

今だからこそ! 正社員採用!

正社員採用をお考えの企業を応援します。



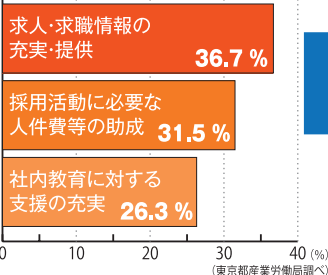
正社員採用のメリットは…

- 1.優れた人材の確保
- 2.高い定着率
- 3.戦略的人材育成が可能
- 4.企業イメージアップ

更に!

「ここがいい」ネクストジョブのポイント!

人材採用における行政への要望 (上位3項目抜粋)



ご要望にお応えします!

- ①しごとセンターの様々な支援
- ②助成金の支給
- ③ジョブコーディネーターによる支援

詳しくは裏面をご覧ください

東京しごとセンター

“正社員採用”を支援する

「ネクストジョブ」事業がスタートしました!

「ここがいい」ネクストジョブのポイント

① しごとセンターの様々な支援

企業向け事業所相談窓口では、求人の相談・受付、各種情報の提供を行っています。なお、求職者に対しては、コミュニケーション能力の向上を目指すセミナー等により、就職に向けた支援を行っています。

② 助成金の支給

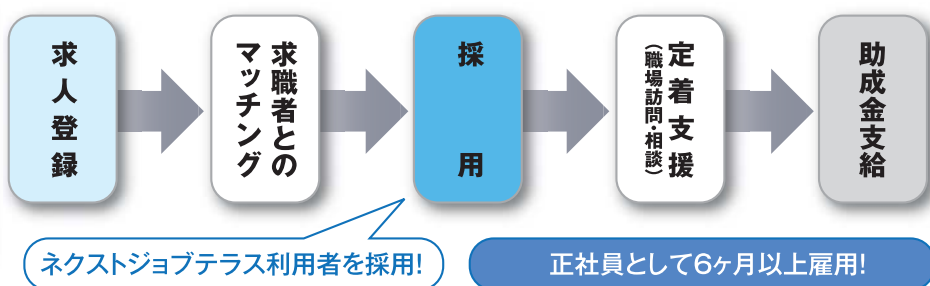
ネクストジョブテラスで紹介した方を正社員として6ヶ月以上雇用した企業には、60万円(一人あたり)を助成します。

③ ジョブコーディネーターによる支援

企業の採用・人事担当OBなど様々な専門家が求職者と企業のマッチングをはかります。採用後には職場訪問を実施し、職場定着・人材育成に関する相談に応じます。

ネクストジョブテラスとは?

パート、アルバイト、派遣社員など非正規雇用での職歴が長い30歳代の方を対象とした正社員就職への専門窓口です。



助成金の支給要件等

- 1 東京都内に本社又は事業所が所在していること。
- 2 過去5年間に重大な法令違反等がないこと。
- 3 都税の未納付がないこと。
- 4 風俗営業等の規制及び業務の適正化等に関する法律(昭和23年法律第122号)第2条第1項に規定する風俗営業、同条第5項に規定する性風俗関連特殊営業、同条第11項に規定する接客業務受託営業及びこれらに類する事業を行っていないこと。
- 5 しごとセンターから紹介された30歳代の求職者(以下「事業対象者」という。)を正社員として採用し、採用の日から通算して6ヶ月以上、都内の本社又は事業所で雇用していること。*ただし、採用の日から過去6ヶ月間に助成事業者の事業所等で勤務した者を除く。
- 6 事業対象者の採用後、ジョブコーディネーターの職場訪問及び定着支援を受け入れること。

まずは「東京しごとセンター」にお問い合わせください。

お問い合わせ:03-5211-2804
月～金曜日:9時～20時・土曜日:9時～17時
(日曜、祝日、年末年始は除きます)



東京しごとセンター
〒102-0072 千代田区飯田橋三丁目10番3号
kyujin@shigotozaidan.jp

東京しごとセンター

検索

〈飯田橋駅から〉

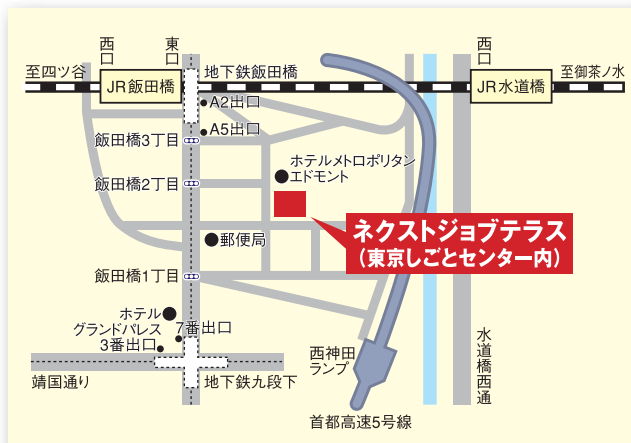
- JR中央・総武線「東口」より徒歩7分
- 都営地下鉄大江戸線・東京メトロ有楽町線南北線「A2出口」より徒歩7分
- 東京メトロ東西線「A5出口」より徒歩3分

〈水道橋駅から〉

- JR中央・総武線「西口」より徒歩5分

〈九段下駅から〉

- 東京メトロ東西線「7番出口」より徒歩8分
- 東京メトロ半蔵門線・都営地下鉄新宿線「3番出口」より徒歩10分



「TOKYOはたらくネット」<http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/>にも掲載しています。